



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

L E G E

privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. – Prevederile prezentei legi reglementează condițiile în care se realizează protecția drepturilor de care beneficiază salariații, prevăzute în contractele individuale de muncă și contractul colectiv de muncă aplicabil, în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora către un alt angajator, ca rezultat al unei cesiuni sau fuziuni, potrivit legii.

Art. 2. – Prevederile prezentei legi se aplică transferului de întreprinderi, unități sau părți ale acestora situate pe teritoriul României, indiferent de natura capitalului social.

Art. 3. – Prevederile prezentei legi nu se aplică personalului navigant din marina comercială.

Art. 4. – În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) *cedent* – persoana care își pierde calitatea de angajator față de salariații întreprinderii, ai unității sau ai unor părți ale acestora, transferate în condițiile prevăzute la art.1;

b) *cesionar* – persoana care dobândește calitatea de angajator față de salariații întreprinderii, ai unității sau ai unor părți ale acestora, transferate în condițiile prevăzute la art.1;

c) *salariat* – persoana încadrată în muncă în baza unui contract individual de muncă;

d) *transfer* – trecerea din proprietatea cedentului în proprietatea cesionarului a unei întreprinderi, unități sau a unor părți ale acestora, având ca scop continuarea activității principale sau secundare, indiferent dacă se urmărește sau nu obținerea unui profit;

e) *reprezentanții salariaților* – reprezentanții organizațiilor sindicale sau, în cazul în care nu există sindicat, persoanele alese și mandatate să reprezinte salariații, potrivit legii.

CAPITOLUL II Drepturile salariaților

Art. 5. – (1) Drepturile și obligațiile cedentului care decurg din contractele individuale de muncă și contractul colectiv de muncă aplicabil, existente la data transferului, vor fi transferate integral cesionarului.

(2) Prevederile alin.(1) nu se aplică în cazul în care cedentul este subiectul procedurii de reorganizare judiciară sau faliment, potrivit legii.

Art. 6. – (1) Anterior datei transferului, cedentul are obligația notificării cesionarului cu privire la toate drepturile și obligațiile care urmează a fi transferate acestuia.

(2) Nerespectarea obligației de notificare prevăzută la alin.(1), nu va afecta transferul acestor drepturi sau obligații către cesionar și nici drepturile salariaților.

Art. 7. – Transferul întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora nu poate constitui motiv de concediere individuală sau colectivă a salariaților de către cedent ori de către cesionar.

Art. 8. – În cazul în care transferul implică o modificare substanțială a condițiilor de muncă, în detrimentul salariatului, angajatorul este responsabil pentru încetarea contractului individual de muncă.

Art. 9. – (1) Cesionarul are obligația respectării prevederilor contractului colectiv de muncă aplicabil la data transferului, până la data rezilierii sau expirării acestuia.

(2) Prin acord între cesionar și reprezentanții salariaților, clauzele contractului colectiv de muncă valabil în momentul efectuării transferului pot fi renegociate, dar nu mai devreme de un an de la data transferului.

(3) În situația în care în urma transferului, întreprinderea, unitatea sau părți ale acestora nu își păstrează autonomia iar contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul cesionarului este mai favorabil, salariaților transferați li se va aplica contractul colectiv de muncă mai favorabil.

Art. 10. – (1) În situația în care în urma transferului, întreprinderea, unitatea sau părți ale acestora își păstrează autonomia, reprezentanții salariaților afectați de transfer își mențin statutul, atribuțiile și funcția, dacă sunt îndeplinite condițiile de reprezentare, potrivit legii. În situația neîndeplinirii condițiilor legale de reprezentare, salariații transferați își aleg reprezentanții, conform legii.

(2) Dacă în urma transferului, întreprinderea, unitatea sau părți ale acestora nu își păstrează autonomia, salariații transferați vor fi reprezentați, cu acordul lor expres, de către reprezentanții salariaților din întreprinderea cesionarului, până la constituirea sau investirea unor noi reprezentanți, în condițiile legii.

(3) Dacă mandatul reprezentanților salariaților afectați de transfer încetează ca urmare a transferului, aceștia vor beneficia în continuare de măsurile de protecție prevăzute de lege.

Art. 11. – În cazul în care cedentul sau cesionarul preconizează măsuri în privința salariaților proprii, se vor consulta cu reprezentanții salariaților, în scopul ajungerii la un acord, cu cel puțin 30 de zile înainte de data transferului.

Art. 12. – (1) Cedentul și cesionarul vor informa în scris reprezentanții salariaților proprii sau, în cazul în care aceștia nu sunt constituiți sau desemnați, pe salariații proprii, cu cel puțin 30 de zile înainte de data transferului, cu privire la:

- a) data transferului sau data propusă pentru transfer;
- b) motivele transferului;
- c) consecințele juridice, economice și sociale ale transferului pentru salariați;
- d) măsurile preconizate cu privire la salariați;
- e) condițiile de muncă și de încadrare în muncă.

(2) Obligația de informare prevăzută la alin.(1), se va aplica indiferent dacă deciziile rezultate din transfer sunt luate de către cesionar sau de către o întreprindere care exercită controlul asupra acestuia.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Art. 13. – (1) Nerespectarea de către cedent sau cesionar a obligațiilor prevăzute în prezenta lege, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1500 lei (RON) la 3000 lei (RON).

(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzii se face de către inspectorii de muncă.

Art. 14. – Prevederile art.13 se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15. – În cazul nerespectării de către cesionar sau de către cedent a obligațiilor prevăzute în prezenta lege, salariații sau reprezentanții salariaților afectați de transfer se pot adresa instanței judecătorești competente pentru soluționarea conflictelor individuale sau colective de muncă, conform legii.

Art. 16. – Prezenta lege intră în vigoare la data aderării României la Uniunea Europeană.

Art. 17. – La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă Ordonanța Guvernului nr.48/1997 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în cazul transferului dreptului de proprietate asupra acțiunilor sau părților sociale ale societăților comerciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.224 din 30 august 1997, aprobată cu modificări prin Legea nr.51/1998.

Prezenta lege transpune Directiva Consiliului 2001/23/CE privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) L 82 din data de 22.03.2001.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor articolului 75 și ale articolului 76 alineatul (1) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR



Daniela Popa

PREȘEDINTELE
SENATULUI



Nicolae Văcăroiu

București, 22 martie 2006
Nr. 67